

PLANIFICACIÓN DE RRHH. ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS

REF: K068

OBJETIVOS

- Ver los aspectos implicados en la planificación de recursos humanos, como actividad dentro de la organización que debe prever las necesidades de personal de una empresa a lo largo del tiempo y las estrategias necesarias para cubrirlas.
- Incidir en la importancia de la planificación estratégica de RR.HH., su importancia, sus fases y las principales técnicas de optimización y dimensionamiento de plantillas.
- Conocer en profundidad la base de casi todas las actividades de gestión de recursos Humanos, como son el análisis, descripción y valoración de puestos.
- Describir el proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Ver qué elementos debe incluir una ficha de puesto de trabajo.
- Analizar las principales técnicas y herramientas de valoración de puestos.
- Sensibilizar sobre la importancia de la valoración de puestos como pilar fundamental para establecer una política retributiva justa.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1.1. Planificación estratégica de Recursos Humanos.
- 1.2. Factores que intervienen en la planificación de RR.HH.
- 1.3. Sistema de Información Personal (SIP) o Sistema de Información de RR.HH. (SIRH).
- 1.4. Planificación frente a programación.
- 1.5. Fases del proceso de planificación de RR.HH.
- 1.6. Técnicas de dimensionamiento de plantillas.

2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS (ADP)

- 2.1. Conceptos básicos.
- 2.2. El ADP en la política de gestión de RR.HH.
- 2.3. Elementos de un ADP. Descripción y especificación.
- 2.4. Implantación de un proceso de ADP.

3. VALORACIÓN DE PUESTOS

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Proceso de valoración de puestos.
- 3.3. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo.